

Finalité(s)	Base(s) légale(s)	Caractère réglementaire ou contractuel de la fourniture de données	Catégories et source(s) de données <i>En l'absence de précision, les données sont considérées comme étant collectées auprès de la personne concernée</i>	Durée de conservation maximale	Droits des personnes concernées à exercer auprès du <a href="#">DPO</a>	Destinataire(s) des données	Transfert(s) de données hors de l'Union européenne <a href="#">En savoir plus sur les transferts</a>
Gestion des recrutements	Le traitement est basé sur le consentement du candidat  Un traitement de catégories particulières de données, telles la RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) est susceptible d'être réalisé. Celui-ci est basée sur votre consentement explicite (dérogation de l'article 9 a) du RGPD).	Sauf mention contraire, les informations demandées par CHUGAI PHARMA FRANCE sont obligatoires pour la mise en œuvre de la procédure de recrutement et l'absence de consentement peut remettre en cause votre recrutement.	Les données sont fournies par vos soins (lorsque nous sommes en contact direct avec vous) ou collectées auprès de prestataires spécialisés (cabinets de recrutement), de coopteurs, de références professionnelles que vous aurez fournies ou à partir des réseaux sociaux professionnels, si vous avez autorisé la consultation de votre profil et le contact avec des recruteurs.  Seules les données permettant d'échanger avec vous et d'évaluer votre capacité à occuper l'emploi proposé sont collectées : identité, coordonnées, parcours professionnel, aptitudes, motivations, résultats des exercices pratiques, tests de situation effectués lors des entretiens  Des données sensibles peuvent être traitées dans des cas spécifiques permettant une meilleure prise en charge du recrutement.  Le remboursement des frais liés au processus de recrutement nécessite la collecte de vos coordonnées bancaires (RIB/IBAN) ainsi que des justificatifs de déplacement	La durée de conservation :  - Les candidatures non retenues sont supprimées dans un délai de 3mois après leur réception.  - Les données découlant d'un entretien ne sont pas conservées.  - Pour les candidatures retenues, les données contenues dans le CV est conservé dans le dossier salarié jusqu'à 5 ans après le départ du collaborateur.	Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et d'effacement de vos données, d'un droit à la limitation du traitement ainsi que tu droit de définir des directives relatives au sort de vos données après votre décès.  Vous pouvez demander à tout moment la révocation de votre consentement au traitement de vos données. Nous vous informons que la rétraction de votre part ne permettra pas d'évaluer votre candidature.	Vos données sont accessibles au département RH ainsi que les collaborateurs pertinents au processus du recrutement.  Les données sont susceptibles d'être transmises :  - aux tiers prestataires impliqués dans le processus de recrutement et aux références professionnelles fournies par vos soins  - à la maison mère CSK basé au Japon ainsi qu'aux filiales européennes lorsque le processus de recrutement l'exige.  Dans le cas où vous avez renseigné des données personnelles relatives à des tiers, comme des références personnelles ou professionnelles, vous confirmez les avoir préalablement informés et avoir reçu leur autorisation.	Le transfert des données relatives au recrutement hors UE est encadré par le fait que le Japon offre un niveau de protection adéquat des données personnelles par décision de la Commission européenne en date du 26/07/2000, ainsi que le Royaume Unis par la décision de la Commission européenne en date du 28/06/2021.