Code de conduite des fournisseurs du groupe Chugai

Préface

La mission du groupe Chugai est de "se consacrer à la création de valeur ajoutée en créant et en fournissant des produits et des services innovants pour la communauté médicale et la santé humaine dans le monde entier".

Dans le cadre de sa mission, le groupe Chugai s'efforce continuellement de fournir des produits et des services de haute qualité qui s'avèrent efficaces et sûrs, et s'engage fidèlement dans des activités commerciales respectueuses de l'environnement avec un sens aigu de l'éthique.

Alors que diverses questions sociales et environnementales se sont exacerbées ces dernières années dans le contexte de la mondialisation des activités des entreprises, ces dernières sont tenues non seulement de respecter les lois et réglementations applicables, mais aussi de résoudre les problèmes de manière positive afin de parvenir à une société durable.

En ce qui concerne la contribution à la réalisation d'une société durable, il est essentiel d'adopter une approche qui implique l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement de Chugai, y compris les fournisseurs, en tant que partenaires importants.

Le code de conduite du groupe Chugai pour les fournisseurs stipule les éléments que les fournisseurs sont tenus de respecter et de se conformer lorsqu'ils font des affaires avec le groupe Chugai. Basé sur les principes de l'industrie pharmaceutique pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement (principes PSCI)* établis par la Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), une organisation à but non lucratif composée d'entreprises pharmaceutiques mondiales, il stipule les points que les fournisseurs sont tenus de respecter en termes d'éthique, de travail, de santé et de sécurité, d'environnement et de système de gestion connexe.

Le groupe Chugai s'engage à respecter les principes de la PSCI. Nous apprécions grandement que les fournisseurs comprennent et respectent l'objectif et le contenu suivants du code de conduite des fournisseurs du groupe Chugai.

Corps

L'éthique

Les fournisseurs doivent mener leurs activités de manière éthique et agir avec intégrité. Les éléments d'éthique sont les suivants :

1. Intégrité des entreprises et concurrence loyale

La corruption, l'extorsion et le détournement de fonds sont interdits. Les fournisseurs ne doivent pas verser ou accepter de pots-de-vin ni participer à d'autres incitations illégales dans le cadre de leurs relations commerciales ou gouvernementales. Les fournisseurs doivent mener leurs activités dans le respect d'une concurrence loyale et vigoureuse et en conformité avec toutes les lois antitrust applicables. Les fournisseurs doivent appliquer des pratiques commerciales loyales, notamment une publicité précise et sincère.

2. Identification des préoccupations

Tous les travailleurs doivent être encouragés à signaler les problèmes ou les activités illégales sur le lieu de travail sans menace de représailles, d'intimidation ou de harcèlement. Les fournisseurs doivent enquêter et prendre des mesures correctives si nécessaire.

3. Bien-être des animaux

Les animaux doivent être traités sans cruauté et la douleur et le stress doivent être réduits au minimum. Les essais sur les animaux doivent être effectués après avoir envisagé de remplacer les animaux, de réduire le nombre d'animaux utilisés ou d'affiner les procédures afin de minimiser la détresse. Des solutions de remplacement doivent être utilisées lorsqu'elles sont scientifiquement valables et acceptables pour les autorités de réglementation.

4. Vie privée

Les fournisseurs doivent protéger les informations confidentielles et n'en faire qu'un usage approprié afin de garantir la protection des droits à la vie privée de l'entreprise, des travailleurs et des patients.

Travail

Les fournisseurs doivent s'engager à respecter les droits de l'homme des travailleurs et à les traiter avec dignité et respect. Les éléments relatifs au travail sont les suivants :

1. Emploi librement choisi

Les fournisseurs ne doivent pas recourir au travail forcé, à la servitude pour dettes ou au travail pénitentiaire involontaire.

2. Travail des enfants et jeunes travailleurs

Les fournisseurs ne doivent pas recourir au travail des enfants. L'emploi de jeunes travailleurs de moins de 18 ans ne doit avoir lieu que pour des travaux non dangereux et lorsque les jeunes travailleurs ont dépassé l'âge légal d'emploi du pays ou l'âge fixé pour l'achèvement de l'enseignement obligatoire.

3. Non-discrimination

Les fournisseurs offrent un lieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination. La discrimination fondée sur la race, la couleur, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique, le handicap, la religion, l'affiliation politique, l'appartenance à un syndicat ou la situation matrimoniale n'est pas tolérée.

4. Traitement équitable

Les fournisseurs offrent un lieu de travail exempt de tout traitement dur ou inhumain, y compris le harcèlement sexuel, les abus sexuels, les châtiments corporels, la coercition mentale ou physique ou les abus verbaux à l'encontre des travailleurs, et aucune menace d'un tel traitement.

5. Salaires, avantages et heures de travail

Les fournisseurs doivent rémunérer les travailleurs conformément à la législation salariale en vigueur, notamment en ce qui concerne le salaire minimum, les heures supplémentaires et les avantages sociaux obligatoires.

Les fournisseurs doivent communiquer au travailleur la base sur laquelle il est rémunéré en temps opportun. Les fournisseurs sont également tenus d'indiquer au travailleur s'il doit effectuer des heures supplémentaires et le salaire à payer pour ces heures supplémentaires.

6. Liberté d'association

Une communication ouverte et un engagement direct avec les travailleurs pour résoudre les problèmes liés au lieu de travail et à la rémunération sont encouragés.

Les fournisseurs doivent respecter les droits des travailleurs, tels que définis dans les lois locales, à s'associer librement, à adhérer ou non à des syndicats, à rechercher une représentation et à adhérer à des comités d'entreprise. Les travailleurs doivent pouvoir communiquer ouvertement avec la direction au sujet des conditions de travail sans risque de représailles, d'intimidation ou de harcèlement.

Santé et sécurité

Les fournisseurs doivent offrir un environnement de travail sûr et sain, y compris pour les logements fournis par l'entreprise. Les éléments relatifs à la santé et à la sécurité sont les suivants

1. Protection des travailleurs

Les fournisseurs protègent les travailleurs contre la surexposition aux risques chimiques, biologiques et physiques et contre les tâches physiquement exigeantes sur le lieu de travail et dans les locaux d'habitation fournis par l'entreprise.

2. Sécurité des procédés

Les fournisseurs doivent avoir mis en place des programmes visant à prévenir ou à atténuer les rejets catastrophiques de produits chimiques.

3. Préparation et réponse aux situations d'urgence

Les fournisseurs doivent identifier et évaluer les situations d'urgence sur le lieu de travail et dans tout logement fourni par l'entreprise, et en minimiser l'impact en mettant en œuvre des plans d'urgence et des procédures d'intervention.

4. Informations sur les risques

Les informations de sécurité relatives aux matières dangereuses - y compris les composés pharmaceutiques et les produits pharmaceutiques intermédiaires - doivent être disponibles pour éduquer, former et protéger les travailleurs contre les risques.

Environnement

Les fournisseurs doivent agir de manière efficace et respectueuse de l'environnement afin de minimiser les effets négatifs sur l'environnement, y compris le changement climatique. Les fournisseurs sont encouragés à préserver les ressources naturelles, à éviter l'utilisation de matières dangereuses dans la mesure du possible et à s'engager dans des activités de réutilisation et de recyclage. Les éléments environnementaux sont les suivants :

1. Autorisations environnementales

Les fournisseurs doivent se conformer à toutes les réglementations environnementales applicables. Tous les permis, licences, enregistrements d'informations et restrictions en matière d'environnement doivent être obtenus et leurs exigences en matière d'exploitation et d'établissement de rapports doivent être respectées.

2. Déchets et émissions

Les fournisseurs doivent disposer de systèmes garantissant la sécurité de la manipulation, du déplacement, du stockage, du recyclage, de la réutilisation ou de la gestion des déchets, des émissions atmosphériques et des rejets d'eaux usées. Tout déchet, toute eau usée ou toute émission susceptible d'avoir un impact négatif sur la santé humaine ou environnementale doit être géré, contrôlé et traité de manière appropriée avant d'être rejeté dans l'environnement.

3. Déversements et rejets

Les fournisseurs doivent disposer de systèmes permettant de prévenir et d'atténuer les déversements accidentels et les rejets dans l'environnement.

Systèmes de gestion

Les fournisseurs doivent utiliser des systèmes de gestion pour faciliter l'amélioration continue et la conformité aux attentes de ces principes. Les éléments du système de gestion sont les suivants

1. Engagement et responsabilité

Les fournisseurs doivent démontrer leur engagement à l'égard des concepts décrits dans le présent document en allouant les ressources appropriées.

2. Exigences légales et exigences des clients

Les fournisseurs doivent identifier et respecter les lois, réglementations et normes applicables, ainsi que les exigences pertinentes des clients.

3. Gestion des risques

Les fournisseurs doivent disposer de mécanismes permettant de déterminer et de gérer les risques dans tous les domaines visés par le présent document.

4. Documentation

Les fournisseurs doivent conserver la documentation nécessaire pour démontrer qu'ils se conforment à ces attentes et qu'ils respectent les réglementations applicables.

5. Formation et compétences

Les fournisseurs doivent disposer d'un programme de formation permettant d'atteindre un niveau approprié de connaissances, de compétences et d'aptitudes chez les cadres et les travailleurs afin de répondre à ces attentes.

6. Amélioration continue

Les fournisseurs sont censés s'améliorer en permanence en fixant des objectifs de performance, en exécutant des plans de mise en œuvre et en prenant les mesures correctives nécessaires pour remédier aux insuffisances constatées lors d'évaluations internes ou externes, d'inspections et de revues de direction.

* Pharmaceutical Industry Principles for Responsible Supply Chain Management (PSCI Principles ; <https://pscinitiative.org/resource?resource=1>)

Le présent document expose les principes de l'industrie pharmaceutique pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement (les "principes") en matière d'éthique, de travail, de santé et de sécurité, d'environnement et de systèmes de gestion connexes. Les principes peuvent être soutenus volontairement par toute entreprise de l'industrie pharmaceutique.

Les entreprises soutenant les principes :

- intégreront et appliqueront ces principes d'une manière cohérente avec leurs propres programmes de fournisseurs.
- Sont convaincues que la société et les entreprises sont mieux servies par des comportements et des pratiques commerciales responsables. Il est fondamental de comprendre qu'une entreprise doit, au minimum, opérer dans le respect total de toutes les lois, règles et réglementations applicables.
- sont conscientes des différences culturelles et des défis associés à l'interprétation et à l'application de ces principes à l'échelle mondiale. Si les entreprises qui soutiennent les principes estiment que ce qui est attendu est universel, il est entendu que les méthodes pour répondre à ces attentes peuvent être différentes et doivent être cohérentes avec les lois, les valeurs et les attentes culturelles des différentes sociétés du monde.
- estiment que la meilleure façon de mettre en œuvre les principes est d'adopter une approche d'amélioration continue qui permet d'accroître les performances des fournisseurs au fil du temps.

Établi le 7 juin 2019